亮明规则，明明白白 —— 你算得出来，也拿得踏实

不管你是来上班，还是带着班组来合作 —— 钱怎么算、责怎么划、路怎么走，这一页说清楚。

一、在你合作之前，先看这四条

我们的底层逻辑

规则透明

定额、单价、结算方式
全部书面写清

多做多得

省下的时间、省下的材料
按约定比例归你

责任清晰

谁主办、谁配合、谁验收
矩阵表写明白

说到做到

答应的工期、质量、结算
不找借口

二、活怎么接 · 钱怎么结

计件与结算规则

环节	规则	依据文件
定价	按《工序工时定额表》的计件单价计算：**计件工资 = 验收合格工程量 × 计件单价**。定额由预算员牵头测定，三方会签，公开可查、可提异议。	ZZHC-QG-GS-2026-01 工时定额手册
质量	**质量否决制**：验收不合格的返工不计件；材料损失按责任比例承担。干得好才拿得到，不是干完就结。	工程质量管理办法 · 施工工艺标准分册
结算	按合同约定节点结算；**半月付**试点班组（先由水电起步，验证后推广至水电木瓦油各工种），现金流更稳。回款联动条件写入合同，不搞模糊地带。	分包与劳务管理办法 · 长期劳务战略合作协议
增量	省下的材料、抢出来的工期、减少的返工，形成净增量后**按规则分成给创造它的人** —— 是"分成"，不是"奖金"。	增量核算表 · 贡献分配表

> **为什么不叫"奖金"：**奖金听起来像公司额外给的恩惠，那你就得去揣摩老板心情。**分成是你自己创造的那部分，按约定比例归你** —— 规则摊在明处，你算得出来，也拿得踏实。

三、责任怎么划分

合作最怕的是扯皮，所以我们先写清楚

事项	约定方式
施工范围	书面列明工序范围与界面划分，不含糊
质量标准	按《施工工艺标准分册》与验收标准执行
安全责任	按安全生产与文明施工管理办法，责任到岗
材料责任	限额领料，节超按约定考核

事项	约定方式
工序衔接	上一道给下一道交付什么，写清楚
变更处理	走设计变更与工程签证流程，留痕
争议解决	按合同约定程序，有指定裁定人
责任追溯	施工管理责任矩阵，可追溯到人

四、班组能自己算账吗

能 —— 这是我们的核心机制

班组阿米巴独立核算

班组是内部市场主体，用

单位时间核算表

自己算账：干多少活、花多少成本、剩多少结余，一清二楚。

月度经营分析会

每月班组自己汇报数据、自己对差距、自己定动作。不是被管，是参与经营。

增量价值分成

月度结余的大头归班组。配套"五张表"体系：存量爬坡表、净增量收益表、经营红线表、贡献分配表、优化规则表 —— 把分钱这件事彻底讲清楚。

红线在哪里

质量下降、损耗增加、设备透支要打折；出现安全事故一票否决。

五、想做大？有路

从班组到事业部，标准路径

1 合作班组

按定额计件，按合同结算，按标准施工。先把活干稳，把账算清。

依据：分包与劳务管理办法

2 项目合伙

可参与项目合伙，共享项目利润、共担项目风险，从"拿工钱"到"经营项目"。

依据：班组项目合伙协议 V1.2 · 内部风控执行要点

3 独立事业部

满足条件准入后，按八步 SOP 升级为独立经营单元，独立核算、内部定价、红线治理。

依据：事业部组建 SOP ZZHC-ZY-2026-011

平台给你什么：资质与客户渠道 · 品牌背书 · 稳定的活源 · 标准与工具 · 培训与人才 · 数据与定价能力。
这就是为什么**留在平台上干，比自己出去单干划算。**

我们的承诺：不欠薪、不拖结算、不口头承诺、不临时改规则。

我们要的：按标准干活，按规则分钱，长期一起把蛋糕做大 —— 我们用别人做不到的效率拿市场，你用别人拿不到的分成得回报。

想带班组来合作？带着人、带着手艺来谈，规则当场摊开讲，不玩虚的。

员工版受控编号 ZZHC-XJ-2026-003 | 班组与合作伙伴版 ZZHC-XJ-2026-004 | 总包与合作方版 ZZHC-XJ-2026-011 | 受控体系 ZZHC-QG / ZZHC-SG

本页为速查摘要，具体以正式合同与制度文本为准。